

		可持续影响指标	完整率					
			长效管理制度执行有效性	有效	有效	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	仲裁案件服务对象满意度	>=90%	95%	10	10	
总分						100	97	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		宣传与推广						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	10000.00	6000.00	6,000	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	10000	6000	6000	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	引导当事人正确维权，扩大劳动法律法规知晓度，提高仲裁公信力，促进劳动关系和谐发展。				印制宣传册，按实际制作量进行结算，引导当事人正确维权，扩大劳动法律法规知晓度，提高仲裁公信力，促进劳动关系和谐发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	宣传资料印制数	=2000份	1000册	15	10	因印制单价上升， 案例汇编册数减少
		质量指标	宣传资料内容清晰性	清晰	清晰	15	15	
		时效指标	宣传资料印制及时性	及时	及时	10	10	
			宣传资料印制完成时间	=9月底之前	11月	10	8	案例汇编搜集时间 延后，导致完成时 间延后
	效益指标	社会效益指标	劳动人事争议仲裁政策 知晓度	>=90%	95%	10	10	
			宣传活动覆盖率	>=90%	95%	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度执行有效 性	有效	有效	5	5	
			长效管理制度健全性	健全	健全	5	5	

	满意度指标	服务对象满意度指标	仲裁案件服务对象满意度	>=90%	95%	10	10	
总分						100	93	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		业务培训						
主管部门		上海市松江区人力资源和社 会保障局			实施单位	上海市松江区劳动 人事争议仲裁院		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	10700.00	6450.00	6,450	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	10700	6450	6450	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	全面提高辅助人员、街道调解员的案件处理能力和业务水 平，提升仲裁公信力，贯彻执行国家政策。按培训计划完 成全年培训目标。				组织完成街镇兼职仲裁员、书记员，街镇调解 员培训，提升整体业务能力，其中叶榭、车墩 等10家街镇派出庭兼职仲裁员已承办案件。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	业务培训计划人数	>=100人	129人	20	20	
		质量指标	参训人员出勤率	>=95%	99%	15	15	
		时效指标	业务培训开展及时性	及时	及时	15	15	
	效益指标	社会效益指标	调解仲裁相关政策及口 径知晓度	>=90%	90%	10	10	
			调解仲裁相关政策及口 径执行有效	有效	有效	5	5	
		可持续影响指标	培训相关资料保存完整 性	完整	完整	5	5	
			长效管理制度执行有效 性	有效	有效	5	5	

			长效管理制度健全性	健全	健全	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	>=95%	98%	10	10	
总分						100	100	